

Verslag GMR vergadering van maandag 9 oktober 2023

Locatie: huis van SCOH

Aanwezig GMR:

Centrum & Haagse Hout	Personeels- en oudergeleding
Escamp & Wateringen	Personeels- en oudergeleding
Laak, Moerwijk & Schilderswijk	Personeelsgeleding
Loosduinen & Segbroek	Personeels- en oudergeleding
Scheveningen	Personeels- en oudergeleding
Speciaal Onderwijs	Personeelsgeleding

Afwezig: *Oudergeleding:* Laak, Moerwijk & Schilderswijk (vacature) en *Oudergeleding* van Speciaal Onderwijs (vacature)

Aanwezig namens bestuur:

Voorzitter CvB, CvB lid en bestuurssecretaris.

Voorzitter: voorzitter GMR

Status verslag: concept 9 oktober 2023

1) Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2) Mededelingen

De voorzitter geeft aan dat de laatste twee kennismakingsgesprekken met de nieuwe GMR leden heeft plaatsgevonden.

Eén GMR lid volgt de vergadering online.

3) Voortgangsrapportage bestuurlijke agenda en besturingsfilosofie

De voorzitter van het College van Bestuur geeft aan dat de vijf thema's, te weten: visie ontwikkelen op inclusief onderwijs, visie ontwikkelen op de leerlijn 0-12, kansrijk organiseren, onderwijs-kwaliteit en lerende organisatie zijn besproken met de directeuren.

De wijze waarop men wil besturen (besturingsfilosofie) wordt verder uitgewerkt in een plan. Nadat dit plan is vastgesteld volgt er een terugkoppeling naar de GMR.

4) CAO PO

De voorzitter van het College van Bestuur merkt op blij te zijn dat er een nieuwe CAO PO tot stand is gekomen. Definitief akkoord wordt zo spoedig mogelijk verwacht. Met het behaalde resultaat is de geplande staking van de baan. De looptijd van de CAO is 1 juli 2023 tot 1 oktober 2024. Alle medewerkers ontvangen een salarisverhoging van 10%.

De verrekening van het salaris met terugwerkende kracht (vanaf 1 juli 2023) wordt verwerkt bij de uitbetaling van het salaris in oktober. In november krijgen medewerkers een bonus. Daarnaast worden de reiskosten iets verhoogd en komt er een stage vergoeding. De voorzitter van het College van Bestuur merkt op dat de CAO verhoging mogelijk is gemaakt doordat de afdracht aan het pensioenfonds dit jaar lager is.

5) Eigen risicodragerschap WGA volledig in eigen beheer

De GMR heeft een nota ontvangen over eigen risicodragerschap WGA (werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) volledig in eigen beheer en heeft geen aanvullende vragen. De PGMR zal een positief advies uitbrengen.

6) Financiële richtlijn

De GMR merkt op dat er in het aangeleverde stuk op pagina 6 wordt verwezen naar 4.2.5. en deze verwijzing op pagina 26 verder niet uitgewerkt staat. De bestuurder geeft aan deze vraag uit te zetten.

Verder geeft de GMR aan dat er op pagina 23 en 24 twee aspecten benoemd worden die recent of langer geleden vervallen zijn of dat deze tekst / jaartal een tekstuele correctie vereist. Te weten: bij punt 5 wordt gesproken over betaald ouderschapsverlof en bij punt 20 staat RI&E tot en met 2015.

De GMR vraagt bij dit agendapunt aan de bestuurder of WIS collect binnen SCOH goed functioneert. De bestuurder vraagt dit na en komt hier op terug.

7) Mededelingen Dagelijks Bestuur

De GMR vraagt aan de voorzitter van het College van Bestuur of er een beschrijving is met betrekking tot de begeleiding van nieuwe directeuren. De voorzitter van het College van Bestuur geeft aan dat er een uitvoerige beschrijving op papier staat en zegt toe deze aan de GMR ter beschikking te stellen.

De voorzitter van het College van Bestuur geeft kort weer hoe de begeleiding op dit moment gaat. Elke directeur, dit zijn zes nieuwe medewerkers, krijgt een coach in de persoon van een mededirecteur. Deze coach geeft circa twee dagen per week ondersteuning aan de nieuwe directeuren. Er wordt gewerkt aan de hand van een routekaart waarbij nauw contact is met de twee bestuurders. Na iedere vakantie vindt er een voortgangsgesprek plaats in aanwezigheid van de coach en een bestuurder. Verder wordt de BAC meegenomen in dit proces en maakt de kandidaat een 360 graden feedback.

De bestuurder merkt op dat één medewerker naast een interne coach ook een externe coach heeft.

De bestuurder geeft aan de PGMR mee te nemen in het proces vanaf het moment dat de intentie is om een tijdelijke aanstelling om te zetten naar een vaste aanstelling. En ook over de vervolgstappen na het eerste begeleidingsjaar.

8) Mededelingen College van Bestuur

De GMR heeft de voortgangsrapportage ontvangen. Deze rapportage is tijdens de vergadering puntsgewijs doorgelopen.

- a) Nieuwkomers onderwijs: er zijn geen vragen / opmerkingen vanuit de GMR.
- b) Onderwijsregio, aanpak lerarentekort: een GMR-lid vraagt of er binnen de regio waar SCOH werkzaam is aanbestedingsafspraken zijn gemaakt met betrekking tot het inzetten van uitzendbureaus. Aanvullend wordt er opgemerkt of het niet wenselijk is om de keuze te maken geen arbeidskrachten meer in te lenen via een uitzendbureau. De voorzitter van het College van Bestuur geeft aan dat deze keuze gezien de krapte op de arbeidsmarkt op dit moment helaas niet te maken is. Verder wordt aangegeven dat er met Laurentius en De Haagse Scholen een aanbestedingstraject loopt om de commerciële prijs te drukken.

Bij dit agendapunt geeft de voorzitter van het College van Bestuur een update over de Onderwijsregio. De onderwijsregio is gevormd en hierin zijn alle onderwijsorganisaties vertegenwoordigd. Dit zijn er voor onze regio in totaal 37. Met elkaar wordt gekeken hoe je kan samenwerken met de opleidingsinstituten. De opzet was dat de onderwijsregio als pilot zou starten. Maar recent is duidelijk geworden dat de overheid enkele subsidiestromen toch al via deze onderwijsregio's gaat laten lopen. Opgemerkt wordt dat voor 2024 het professionaliseringsbudget van de scholen blijft zoals het was. Echter, in 2025 gaat 50% van het professionaliseringsbudget van de scholen naar de onderwijsregio en moeten er dus verdelingsafspraken gemaakt worden. Verder wordt er op dit moment gewerkt aan de governance-structuur om te komen tot duidelijke afspraken met elkaar. Daarnaast is het aandachtspunt dat de bestaande geldstromen die naar de scholen gaan niet in gevaar komen. De insteek van de onderhandelingen is om zoveel mogelijk de bestaande werkwijze van PO platform Haaglanden met betrekking tot de geldstromen intact te houden.

De voorzitter van het College van Bestuur meldt naar aanleiding van bovenstaande ook dat er overleg geweest is met de minister over de G5-gelden. Deze gelden blijven nog voor één jaar lopen zoals het was, maar na dit jaar gaat dit ook lopen via de onderwijsregio.

Een GMR-lid merkt op dat als je de geldstromen wil houden zoals ze waren en je deze via de regio gaat verdelen er dan dus eigenlijk een bureaucratische laag bijkomt. Terwijl dat niet de ambitie van de vorige minister van Onderwijs was. De voorzitter van het College van Bestuur geeft aan dat alle partijen hier nog overeenstemming over moeten bereiken. Er zal nu subsidie aangevraagd worden om de regio in te richten. Het doel van de samenwerking in de regio is om te komen tot een nauwere samenwerking tussen alle opleidingsinstituten.

- c) Cybersecurity: er zijn geen vragen / opmerkingen vanuit de GMR. De voorzitter van het College van Bestuur geeft aan dat dit een belangrijk thema is met name om als organisatie te weten wat te doen als je gehackt wordt. Iedere medewerker krijgt eenzelfde device dat voldoet aan de criteria.
Een GMR-lid vraagt of SCOH professioneel, doelbewust wordt gehackt. De bestuurder geeft aan dat een zogenaamde test in de planning staat.
- d) Actuele stand directieurenvacatures: Op dit moment zijn er twee interim-directeuren werkzaam binnen SCOH.
- e) Personele ontwikkelingen binnen het Huis van SCOH. De voorzitter vraagt of de HB'er (Hoog begaafdheids-specialist) in dienst is van het Huis van SCOH. De bestuurder geeft aan dat deze medewerker wordt ingezet via het leernetwerk en niet in dienst is van het Huis.
- f) Begeleidingsprogramma Kansrijk Organiseren. De voorzitter vraagt of scholen verplicht worden om mee te doen aan de driedaagse 'Heel Holland Leert'. De bestuurder geeft aan dat de scholen niet verplicht worden tot deelname. De hoop is dat scholen graag mee willen gaan doen door de enthousiaste ervaringen die zij horen van eerdere deelnemers. Op dit moment is de helft van de scholen bereikt.
- g) Tweedaagse schooldirecteuren. Een GMR-lid heeft een tekstuele opmerking, het woord "iemand" die namens het samenwerkingsverband te gast was graag wijzigen in een "directeur bestuurder".

Daarnaast citeert een GMR-lid een passage uit de voortgangsrapportage waarin staat dat er gesproken is over 'uitwisseling van expertise tussen SBO en regulier om de handelingsverlegenheid van leerkrachten op te heffen'. Het GMR-lid vraagt of er bestudeerd

is waar deze handelingsverlegenheid uit bestaat. De bestuurder geeft aan dat er een start gemaakt is om dit onderwerp te bespreken en met name om met elkaar in gesprek te gaan over welke belemmeringen er ervaren worden bij inclusiever onderwijs. Daarnaast is er besproken over wat zou helpen om als school inclusiever te worden. Hierbij kan gedacht worden aan een nog nauwere samenwerking met jeugdgezondheidszorg oftewel met externe partijen. Een ander aandachtspunt is ook de professionalisering van de leerkrachten die steeds meer in aanraking komen met kinderen met een verscheidenheid aan ondersteuningsvragen. De bestuurder geeft aan dat hier nog meer onderzoek voor nodig is waarbij de vraag gekoppeld kan worden hoe je leerkrachten vervolgens hierin kan ondersteunen zodat men handelingsbekwaam wordt.

De GMR stelt bij dit agendapunt ook de vraag wat de bestuurder onder inclusiever onderwijs verstaat. De bestuurder geeft aan dat onder inclusiever onderwijs verstaan wordt dat, zoveel mogelijk kinderen met een ondersteuningsbehoefte thuisnabij, op een reguliere school een plek krijgen. Daarnaast kan je inclusief ook opvatten om de acceptatie van leerlingen uit LHBTI gemeenschap te verbreden.

- h) Resultaten eindtoets: de GMR vraagt aan de bestuurder om uitleg bij de grafiek en verder of er een vergelijking is gemaakt met voorgaande jaren en welke conclusie hieruit getrokken kan worden.

De bestuurder geeft aan dat de grafiek is geanonimiseerd. Er zijn een aantal scholen uitgelicht waarbij de resultaten tegenvallen of waar personeels- of financiële problemen zijn. Scholen waar dit aan de orde is worden focus scholen genoemd en hier wordt nader op ingezoomd. Ook zijn er een aantal scholen uitgelicht waarbij de score lager uitvalt dan bi scholen met een vergelijkbare weging in Nederland.

De bestuurder merkt tevens op dat rekenen voor alle SCOH-scholen een prioriteit is.

Bij dit agendapunt wordt door de voorzitter nog opgemerkt dat er op dit moment een school is zonder MR. De bestuurder vraagt dit na.

9) Verslag 19 juni

Het verslag is per mail vastgesteld en gepubliceerd. Het verslag is definitief vastgesteld.

10) Rondvraag

Een GMR-lid vraagt naar de actuele stand van zaken betreffende onderhoud aan de gebouwen. De voorzitter van het College van Bestuur geeft aan dat het huisvestingsbeleid opnieuw bekeken wordt om te komen tot een strategisch huisvestingsplan en een meerjarig onderhoudsplan. Realisatie van dit plan is in het voorjaar van 2024. Zodra dit document gereed is, komt het ter bespreking op de agenda van de GMR vergadering van 18 maart of 27 mei 2024.

De voorzitter vraagt of het juist is dat de ijscoman die de scholen langsgaat in het kader van de strategische koers niet lokaal is ingehuurd. Dit omdat een medewerker van de ijscoman in Nijmegen woont en dit niet als duurzaam is ervaren. De bestuurssecretaris geeft aan dat het bedrijf is gevestigd in Den Haag. Waar de medewerkers van de ijscoman wonen, is geen zicht op.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

De volgende GMR vergadering is op 11 december 2023 en zal plaatsvinden binnen het Huis van SCOH.